

Jährliche Selbsterklärung zu Arbeitskräften

Angaben zum Betrieb:	LFBIS								
Vor- und Nachname (verantwortliche Person für Gesundheit, Sicherheit und soziale Belange):									
Betriebsbezeichnung gem. Mehrfachantrag:									

Ich nehme an einem Sozialstandard (GRASP, etc.) teil;	<input type="checkbox"/> Ja, GRASP <input type="checkbox"/> Ja ->Standard bitte angeben: <input type="checkbox"/> <u>Nein -> diese Selbsterklärung bitte ausfüllen</u>
Es handelt sich um einen reinen Familienbetrieb:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> <u>Nein -> diese Selbsterklärung bitte ausfüllen</u>

Als engste Familienangehörige gelten Ehegattin/Ehegatte, Vater/Mutter, Tochter/Sohn, Bruder/Schwester und Schwiegersohn/ Schwiegertochter des Landwirts, die im selben Haushalt wohnen. Zu den engsten Familienangehörigen zählen hingegen NICHT Onkel/Tante, Cousine/Cousin und andere Verwandte.

Angaben zu den Arbeitskräften:

1. Anzahl der Arbeitskräfte (ohne familieneigene) am Betrieb?	Gesamt: ____ (Geschätzte Anzahl an Personen zur Saisonspitze)	davon ganzjährig beschäftigt: _____									
2. Herkunft der Arbeitskräfte (zur Saisonspitze in % oder Anzahl)	<input type="checkbox"/> Österreich <input type="checkbox"/> EU: _____ <input type="checkbox"/> Drittstaaten: _____										
3. In welchen Monaten arbeiten die Arbeitskräfte, bitte ankreuzen:											
Jän	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
4. Entsprechen die betrieblichen Unterkünfte mindestens dem gesetzlichen Standard (sauber, trocken, Fließwasser, Sanitäreinrichtungen, Tageslicht) gemäß der Land- und Forstwirtschaftlichen Arbeitsstättenverordnung siehe Link Seite 2?									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
5. Werden tägliche Arbeitszeitaufzeichnungen am Betrieb geführt?									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
6. Wie sind die Arbeitskräfte untergebracht? (Mehrfachangaben möglich)											
a. Externe Unterkunft angemietet vom Betrieb/Unternehmen (rechtlich wie am eigenen Betrieb). Unterkunft (Name, Adresse):									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
b. Arbeitskräfte pendeln bzw. kümmern sich selber um die Unterkunft.									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
c. Sonstige Unterbringungsmöglichkeit. Bitte beschreiben:									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
d. Am eigenen Betrieb.									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein		
7. Gibt es einen aktuellen Lageplan der Unterkunft, wenn die Mitarbeiter am Betrieb untergebracht sind? Bitte skizzieren:									<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> n.z.		

Jährliche Selbsterklärung zu Arbeitskräften

8. Wie viele Quadratmeter an Wohnfläche (Schlafraum, Wohnräume, Küche, Sanitärräume, Vorräume z.B. Trockenräume) stehen aktuell Ø pro Person zur Verfügung?	_____ m ² <input type="checkbox"/> n.z
9. Werden neben den gesetzlichen Anforderungen soziale Angebote an die Arbeitnehmer gerichtet (z.B. freies WLAN, Fernsehräume, Fitnessangebote, Grillabende, Begleitung zu Arztterminen...). Wenn ja, bitte beschreiben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> n.z.

Wir respektieren die Rechte unserer Arbeiternehmerinnen und Arbeitnehmer und informieren sie mittels Dienstschein über ihre Rechte und Pflichten in ihrer Muttersprache (siehe <https://noe.landarbeiterkammer.at/information>).

Alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer werden den gesetzlichen Vorgaben entsprechend beschäftigt (Anmeldung zur Gesundheitskasse, Abführen der gesetzlich vorgeschriebenen Abgaben etc.) und es werden alle Maßnahmen getroffen, die zum Schutz und Erhalt ihrer Gesundheit notwendig sind (siehe „SVS Gefährdungsbeurteilung“ z.B. Bereitstellen von persönlicher Schutzausrüstungen, fachkundige Unterweisung im Einsatz von Mitteln, die für die Umwelt oder die Gesundheit potentiell gefährdend sind, medizinische Versorgung nach Unfällen etc.).

Rechtsberatung und Informationsangebot (Vortragsveranstaltungen bzw. Informationsbroschüren) erhalten die Betriebe durch die Landes-Landwirtschaftskammern (www.lko.at) und die Arbeitgeberverbände (www.arbeitgeberverband.at).

Rechtsberatung für die Dienstnehmer stellen die Landes-Landarbeiterkammern (www.landarbeiterkammer.at) und die Gewerkschaft PRO-GE zur Verfügung. Hier finden Sie arbeitsrechtliche Informationen in den jeweiligen Muttersprachen.

Mit unserer Unterschrift stehen wir für eine gute soziale Praxis auf unserem Betrieb ein.

Ort, Datum

Unterschrift Bewirtschafter
gemäß Erzeugervertrag

Linksammlung:

Landarbeitsgesetz:

<https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20011524>

Land- und Forstwirtschaftliche Arbeitsstättenverordnungen:

https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/BgblAuth/BGBLA_2023_II_122/BGBLA_2023_II_122.pdfsig

Landes-Landwirtschaftskammern: www.lko.at

Arbeitgeberverbände: www.arbeitgeberverband.at

Landes-Landarbeiterkammern: www.landarbeiterkammer.at

Arbeitnehmer:innenvertretung: www.proge.at; www.sezonieri.at

SVS Gefährdungsbeurteilung:

<https://www.svs.at/cdscontent/load?contentid=10008.751276&version=1627894088>